

平成27年11月1日

## 株式会社ダイヤアクセス行動計画書

全ての従業員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 行動計画期間：平成27年11月1日～平成29年10月31日
2. 内容

目標1 育児・介護休業法に基づいた制度の研修を実施する

<対策>

- 平成28年1月 研修内容を策定
- 平成28年5月 研修にて開催することを全社員に周知
- 平成28年7月以降 研修を随時実施

目標2 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

<対策>

- 平成28年1月 再雇用制度を検討し策定
- 平成28年4月 再雇用制度の全社員周知
- 平成28年5月 再雇用制度の運用実施
- 平成28年5月以降 退職者への案内を随時実施

目標3 「子ども参観日」を実施する

<対策>

- 平成28年～29年 子ども参観日の企画及び実施