

令和4年4月1日

株式会社ダイヤアクセス行動計画書

全ての従業員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年3月1日～令和7年2月28日
2. 内容

目標1 育児・介護休業法に基づいた制度の社内周知及び情報提供の継続実施

<対策>

- 令和4年4月 周知内容策定
- 令和4年5月以降 全社員向けに上記内容に基づいた周知及び情報提供を継続的に行う

目標2 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

<対策>

- 令和4年4月 再雇用制度の現状分析及び採用計画策定
- 令和4年5月以降 採用計画に基づき、退職者への案内を随時実施

目標3 育休、産休取得社員の相談窓口を設置しフォロー体制を構築

<対策>

- 令和4年4月
 - ①相談窓口担当者の設定、対象者及び社内周知の実施
 - ②復職時マニュアル作成による復帰時の受け入れ態勢の事前準備強化と環境整備
- 令和4年5月以降随時
 - ①相談窓口担当者による育休前説明の実施、休暇取得中でも報連相が取りやすい環境整備
 - ②相談窓口担当者からの定期的なコンタクト実施により会社との繋がりの希薄化を防止
 - ③復職前説明会を実施し、安心して復職ができる体制を整える